

فرم ثبت نام داوطلبی مدیریت دفاتر تخصصی معاونت پژوهش و فناوری جهاددانشگاهی

الف) مشخصات فردی و سازمانی

نام و نام خانوادگی: اردشیر قادری واحد سازمانی محل خدمت: پژوهشکده گیاهان دارویی

گروه پژوهشی: بیوتکنولوژی گیاهان دارویی سمت فعلی: سرپرست معاونت پژوهشی و آموزشی تاریخ عضویت در جهاد دانشگاهی: 1388/5/1 شماره تماس: ۰۹۱۸۸۵۸۶۹۲۱

ب) دفتر تخصصی مورد تقاضا: کشاورزی و منابع طبیعی

ج) سوابق تحصیلی

آخرین مدرک تحصیلی: دکتری تخصصی رشته/گرایش: مهندسی کشاورزی - اصلاح نباتات

دانشگاه محل اخذ مدرک: آزاد اسلامی - علوم و تحقیقات تهران سال اخذ مدرک: ۱۳۹۲

د) سوابق مدیریتی پژوهشی/فناورانه

لطفاً سوابق مدیریتی مرتبط خود را درج نمایید. سوابق قابل درج شامل مدیریت گروه پژوهشی، ریاست یا معاونت پژوهشی پژوهشکده/پژوهشگاه، معاونت پژوهشی واحد، مسئولیت‌های ستادی پژوهشی و فناورانه، یا سایر مسئولیت‌های هم‌تراز است.

ردیف	عنوان مسئولیت	واحد سازمانی	تاریخ شروع	تاریخ پایان	مدت مسئولیت
۱	مدیر گروه پژوهشی بیوتکنولوژی گیاهان دارویی	پژوهشکده گیاهان دارویی	۱۳۹۱/۱۱/۴	۱۳۹۵/۲/۱۷	۳ سال و ۳ ماه
۲	مدیر گروه پژوهشی بیوتکنولوژی گیاهان دارویی	پژوهشکده گیاهان دارویی	۱۳۹۸/۱۰/۱۰	۱۴۰۳/۸/۲۲	۴ سال و ۱۰ ماه
۳	سرپرست معاونت پژوهشی و آموزشی	پژوهشکده گیاهان دارویی	۱۴۰۲/۱۱/۶	ادامه دارد	۴ ماه

ه) سوابق اجرای طرح‌ها و قراردادهای پژوهشی/فناورانه

لطفاً حداقل پنج طرح پژوهشی یا فناورانه خاتمه‌یافته مرتبط با حوزه تخصصی مورد تقاضا را که مجری آنها بوده‌اید، درج نمایید.

ردیف	عنوان طرح/قرارداد	کارفرما/حامی	سال اجرا	مبلغ قرارداد
------	-------------------	--------------	----------	--------------

۱	اثر سطح هورمونی و ریزنمونه بر کالزایی و بازایی سه گیاه دارویی آنغوزه وشا و مشکک	معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی	۱۳۸۸	۱۰ میلیون ریال
۲	تاثیر تشدید بیان ژن <i>TYDC</i> جهت افزایش تولید آلکالوئیدهای دارویی خشخاش <i>P.somniferum</i>	معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی	1380	۱۰ میلیون ریال
۳	اثر ریزنمونه و تنظیم کننده های رشدی بر کشت درون شیشه ای گیاه فندق <i>C.avellana</i>	معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی	1391	70 میلیون ریال
۴	بررسی اثر تشدید بیان ژن <i>HMGR</i> بر میزان تولید ایزوپرنوئیدها در فندق <i>C.avellana</i>	معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی	1393	100 میلیون ریال
۵	ریزازدیادی گیاه دارویی به لیمو در شرایط درون شیشه ای	پژوهشکده گیاهان دارویی	۱۳۹۳	۷۰ میلیون ریال
۶	تکثیر تجاری گیاه دارویی گل محمدی از طریق کشت بافت	پژوهشکده گیاهان دارویی	۱۳۹۳	۷۰ میلیون ریال
۷	ارزیابی تنوع ژنتیکی جمعیت های مختلف <i>P.bracteatum</i> با استفاده از نشانگرهای مولکولی DNA	معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی	1397	100 میلیون ریال
۸	جداسازی و همسانه سازی DNA و cDNA ژن <i>SalAT</i> از گیاه خشخاش ایرانی	پژوهشکده گیاهان دارویی	۱۳۹۹	۱۸۳ میلیون ریال
۹	بهینه سازی تولید کالوس گیاهان دارویی به عنوان منبع اولیه در صنایع آرایشی و بهداشتی	کارفرمایی - شخص حقیقی	۱۴۰۱	۳۵۰ میلیون ریال
۱۰	تولید هیبرید بین گونه ای خشخاش <i>P.bracteatum</i> و <i>P.somniferum</i> و ارزیابی مورفولوژی و فیتوشیمیایی و ستوژنتیکی آنها	معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی	۱۴۰۵	۲۰۶۳ میلیون ریال
۱۱	ارائه دانش فنی تولید تجاری کالوس خانواده رزاسه	کارفرمایی - یاس پردیس دارو	۱۴۰۵	۴۵۰ میلیون ریال

(و) اظهارنامه تعارض منافع

اینجانب اردشیر قادری داوطلب مدیریت دفتر تخصصی کشاورزی و منابع طبیعی اعلام می‌نمایم که اطلاعات مندرج در این فرم صحیح بوده و نسبت به هرگونه تعارض منافع احتمالی، موارد زیر را به‌صورت کامل و شفاف اعلام می‌کنم:

آیا در حال حاضر مدیرعامل، عضو هیئت مدیره، عضو موظف، مدیر اجرایی، نماینده تجاری یا دارای مسئولیت، سهامدار، شریک، ذی نفع مستقیم یا دارای منفعت اقتصادی در شرکت، مؤسسه یا بنگاه اقتصادی هستید؟

■ خیر

□ بله؛ نام شرکت/مؤسسه: مسئولیت:

اینجانب متعهد می شوم در صورت وجود هرگونه تعارض منافع، آن را به طور کامل اعلام نمایم. همچنین می پذیرم در صورتی که به عنوان گزینه نهایی برای انتصاب به مدیریت دفتر تخصصی انتخاب شوم، صدور حکم انتصاب منوط به ارائه مستندات رسمی رفع تعارض منافع، استعفا، قطع همکاری یا کناره گیری از مسئولیت های مدیریتی، اجرایی، مالی یا شرکتی مؤثر خواهد بود. بدیهی است عدم اعلام تعارض منافع یا ارائه اطلاعات ناقص و خلاف واقع، می تواند موجب لغو داوطلبی، توقف فرآیند انتصاب یا لغو حکم احتمالی شود.

نام و نام خانوادگی داوطلب: اردشیر قادری

امضا:

تاریخ: ۱۴۰۵/۴/۶

تأیید واحد سازمانی محل خدمت

بدین وسیله تأیید می شود آقای اردشیر قادری از اعضای هیئت علمی این واحد سازمانی بوده و اطلاعات مربوط به سوابق خدمت و مسئولیت های سازمانی و پژوهشی ایشان، حسب مدارک موجود، مورد تأیید است.

نام و سمت مقام تأییدکننده: دکتر نسرین قوامی ریاست پژوهشکده گیاهان دارویی



برنامه پیشنهادی برای اداره دفتر تخصصی

لطفاً برنامه پیشنهادی خود را حداکثر در سه صفحه و در قالب محورهای زیر پیوست نماید:

۱. تحلیل وضعیت موجود حوزه تخصصی مورد تقاضا

امروز مسئله اصلی کشاورزی و منابع طبیعی کشور، کمبود دانش نیست؛ بلکه تبدیل دانش، فناوری و نوآوری به راهکارهای مقیاس پذیر برای حل مسائل ملی و خلق ارزش اقتصادی است. از این رو، تحلیل وضعیت موجود باید بر مبنای میزان اثرگذاری فناوری در حل چالش های کشور و ارتقای بهره‌وری انجام شود.

حوزه کشاورزی و منابع طبیعی کشور در یکی از حساس ترین مقاطع خود قرار دارد. ناترازی منابع آب، تخریب و فرسایش خاک، تغییرات اقلیمی، کاهش بهره‌وری، ضایعات بالا، وابستگی به برخی نهادهای راهبردی و تهدید امنیت غذایی، مهم ترین چالش های این بخش هستند. در مقابل، تنوع اقلیمی و زیستی، ذخایر غنی ژنتیکی، نیروی انسانی متخصص و توسعه فناوری های نوین، فرصت کم نظیری برای تحول این بخش فراهم کرده است.

در حوزه های تخصصی شامل گیاهان دارویی، دام و طیور، آبی‌پروری، صنایع غذایی، قارچ، گیاهان باغی، گیاهان زینتی و گلخانه‌ای، ظرفیت های علمی و فناوریانه ارزشمندی وجود دارد، اما فاصله میان پژوهش، فناوری و بازار، ضعف در تجاری سازی، توسعه نیافتگی زنجیره ارزش و پراکندگی فعالیت ها، مانع از تحقق اثرگذاری در مقیاس ملی شده است.

در چنین شرایطی، جهاددانشگاهی با برخورداری از شبکه گسترده واحدهای پژوهشی و فناوریانه، سرمایه انسانی متخصص و تجربه موفق در توسعه فناوری، می تواند با رویکردی مأموریت محور، مسئله محور، شبکه‌ای و مبتنی بر تجاری سازی فناوری، نقش مؤثرتری در حل مسائل اولویت دار بخش کشاورزی و منابع طبیعی و تحقق امنیت غذایی کشور ایفا کند.

۲. مهم ترین مسائل، ضعف ها و ظرفیت های گروه های پژوهشی

یکی از مهم ترین دستاوردهای دفتر تخصصی کشاورزی و منابع طبیعی در سال های اخیر، تشکیل ساختار شبکه‌ای سراسری پژوهش و فناوری و تدوین برنامه های سه ساله مبتنی بر اولویت های ملی برای هر شبکه بوده است. این اقدام، زمینه گذار از فعالیت های پراکنده به پژوهش های مأموریت محور را فراهم کرده است؛ به گونه ای که هر شبکه بر حل مسائل راهبردی حوزه تخصصی خود متمرکز شده است. برای نمونه، در شبکه گیاهان دارویی، به نژادی، تولید ارقام برتر و توسعه زنجیره ارزش به عنوان اولویت های اصلی تعریف شده و سایر شبکه ها نیز متناسب با نیازهای ملی، مأموریت های مشخصی را دنبال می کنند.

با وجود این زیرساخت ارزشمند، چالش اصلی امروز ایجاد شبکه نیست، بلکه افزایش اثربخشی شبکه ها است. ارتقای سطح آمادگی فناوری (TRL)، افزایش پروژه های مشترک و چندواحدی، توسعه همکاری با دستگاه های اجرایی، بخش خصوصی و سرمایه گذاران، تکمیل زنجیره «پژوهش، فناوری، تجاری سازی و بازار» و استقرار نظام ارزیابی مبتنی بر عملکرد، از مهم ترین اولویت های پیش رو محسوب می شوند.

در مقابل، وجود شبکه های ملی تخصصی، پراکندگی جغرافیایی واحدهای جهاددانشگاهی متناسب با مزیت های منطقه ای، سرمایه انسانی متخصص و متعهد و تجربه موفق در اجرای پروژه های ملی، ظرفیت کم نظیری برای تبدیل جهاددانشگاهی به یکی از بازیگران اصلی توسعه فناوری و نوآوری در بخش کشاورزی و منابع طبیعی ایجاد کرده است.

از این رو، رویکرد پیشنهادی اینجانب، گذار از مدیریت پروژه محور به حکمرانی شبکه های پژوهش و فناوری است؛ به این معنا که دفتر تخصصی، علاوه بر هماهنگی فعالیت ها، نقش راهبر، سیاست گذار، تسهیل گر و ارزیاب شبکه ها را بر عهده داشته باشد و با هم افزایی ظرفیت واحدها، هدایت منابع به سمت اولویت های ملی، توسعه مشارکت های راهبردی و شتاب بخشی به تجاری سازی فناوری ها، اثربخشی شبکه ها را به حداکثر برساند.

بر این اساس، شاخص موفقیت شبکه های ملی نباید صرفاً تعداد پروژه ها، مقالات یا گزارش های پژوهشی باشد؛ بلکه باید بر اساس میزان حل مسائل کشور، ارتقای سطح آمادگی فناوری، فناوری های تجاری سازی شده، جذب منابع برون سازمانی، توسعه همکاری های بین بخشی و اثرگذاری اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی آن ها ارزیابی شود. این تغییر نگاه، شبکه های پژوهشی را از تولیدکننده دانش به موتور محرک نوآوری و حل مسائل ملی تبدیل خواهد کرد.

۳. اولویت‌های پیشنهادی برای یک سال نخست مسئولیت

شعار مدیریتی:

"مأموریت‌محوری، هم‌افزایی و اثرگذاری"

اولویت، ارتقای کیفیت راهبری شبکه‌های ملی پژوهش و فناوری و افزایش اثربخشی فعالیت‌های پژوهشی و فناورانه جهاددانشگاهی در حوزه کشاورزی و منابع طبیعی است؛ به‌گونه‌ای که ظرفیت‌های موجود، منسجم‌تر و هدفمندتر در خدمت حل مسائل اولویت‌دار کشور قرار گیرند.

۱) استقرار نظام رصد و اولویت‌بندی نیازهای فناورانه

ایجاد سازوکاری منظم برای شناسایی و به‌روزرسانی نیازهای فناورانه بخش کشاورزی و منابع طبیعی با مشارکت دستگاه‌های اجرایی، به‌منظور بازنگری مستمر مأموریت‌ها و اولویت‌های شبکه‌های ملی و افزایش انطباق فعالیت‌های پژوهشی با نیازهای واقعی کشور.

۲) ارتقای اثربخشی شبکه‌های ملی پژوهش و فناوری

تقویت همکاری میان شبکه‌ها و واحدهای جهاددانشگاهی، توسعه پروژه‌های مشترک، استفاده از ظرفیت‌های مکمل واحدها و تمرکز بیشتر بر فناوری‌های دارای قابلیت توسعه و کاربرد، با هدف افزایش خروجی‌های قابل استفاده برای بخش اجرا و صنعت.

۳) استقرار نظام پایش و ارزیابی عملکرد شبکه‌ها

طراحی نظام ارزیابی مبتنی بر شاخص‌های عملکردی نظیر پیشرفت فناوری (TRL)، اجرای پروژه‌های مشترک، جذب منابع برون‌سازمانی، همکاری با دستگاه‌های اجرایی و میزان بهره‌برداری از نتایج پژوهش، به‌منظور بهبود مستمر عملکرد شبکه‌های ملی.

نقش مدیریتی این جایگاه بیش از آنکه اجرای مستقیم پروژه‌ها باشد، ایجاد هم‌افزایی، جهت‌دهی و فراهم کردن بستر مناسب برای اثربخشی بیشتر شبکه‌های ملی پژوهش و فناوری است.

۴. برنامه ارتقای کیفیت بررسی طرح‌ها، گزارش‌ها و فرآیندهای تخصصی

کیفیت نظام بررسی و ارزیابی، مهم‌ترین عامل در ارتقای اثربخشی پژوهش و فناوری است. هدف، پیچیده‌تر کردن فرآیندها نیست؛ بلکه ارتقای کیفیت تصمیم‌گیری، شفافیت، سرعت و پشتیبانی مؤثر از فعالیت‌های پژوهشی است.

۱) استقرار نظام ارزیابی مبتنی بر نیاز و اثرگذاری

بازنگری در شاخص‌های ارزیابی طرح‌ها و گزارش‌ها به‌گونه‌ای که علاوه بر کیفیت علمی، میزان انطباق با مأموریت شبکه‌های ملی، نیازهای کشور، قابلیت توسعه فناوری، امکان بهره‌برداری از نتایج و میزان اثرگذاری نیز در فرآیند ارزیابی لحاظ شود.

۲) تقویت ارزیابی چندجانبه

متناسب با ماهیت هر طرح، علاوه بر داوری علمی، از ظرفیت متخصصان بخش اجرا، بخش خصوصی، تشکل‌های تخصصی و بهره‌برداران نیز استفاده شود تا قابلیت اجرا، کاربرد و اثربخشی نتایج نیز به‌صورت جامع ارزیابی شود.

۳) شفاف‌سازی و تسریع فرآیندهای تخصصی

تدوین زمان‌بندی مشخص برای تمامی مراحل بررسی، داوری و تصویب طرح‌ها، پایش مستمر فرآیندها و کاهش زمان انتظار پژوهشگران، با حفظ کیفیت ارزیابی، شفافیت در تصمیم‌گیری و پاسخگویی به‌موقع.

۴) پیگیری بهبود نظام پشتیبانی از پژوهش

پیگیری اصلاح سازوکارهای پشتیبان پژوهش، به‌ویژه در حوزه تخصیص و مدیریت اعتبارات پژوهشی، با همکاری معاونت‌های ذی‌ربط، به‌منظور افزایش انعطاف‌پذیری در تأمین منابع، کاهش موانع اجرایی و فراهم شدن شرایط مناسب‌تر برای اجرای به‌موقع طرح‌های اولویت‌دار و مأموریت‌محور.

بر این باورم که یک نظام ارزیابی کارآمد باید چهار ویژگی را به‌طور هم‌زمان تأمین کند: کیفیت علمی، شفافیت، پاسخگویی به‌موقع و پشتیبانی مؤثر از پژوهش

۵. برنامه تعامل با واحدها، پژوهشکده‌ها، گروه‌های پژوهشی و مراکز خدمات تخصصی

معتقد هستم نقش دفتر تخصصی، تسهیل‌گری، هماهنگی و پشتیبانی از شبکه‌های ملی پژوهش و فناوری است تا ظرفیت‌های علمی و فناورانه جهاددانشگاهی در مسیر مأموریت‌های مشترک و حل مسائل اولویت‌دار کشور هم‌افزا شوند.

۱) تقویت هم‌افزایی شبکه‌های ملی

توسعه همکاری میان واحدها، پژوهشکده‌ها و مراکز خدمات تخصصی بر پایه مأموریت‌های شبکه‌های ملی، مزیت‌های نسبی و ظرفیت‌های تخصصی هر مجموعه، با هدف اجرای پروژه‌های مشترک، تبادل دانش و تجربه، بهره‌گیری از ظرفیت‌های مکمل و کاهش موازی‌کاری.

۲) تعامل مستمر و تصمیم‌گیری مبتنی بر واقعیت

برگزاری منظم نشست‌های تخصصی با مدیران شبکه‌ها و واحدهای استانی، انجام بازدیدهای هدفمند و ایجاد سازوکاری برای دریافت مستمر مسائل، پیشنهادها و تجربه‌های میدانی، به‌منظور تصمیم‌گیری دقیق‌تر، افزایش تعامل و پشتیبانی مؤثرتر از فعالیت‌های پژوهشی و فناورانه.

۳) تسهیل اجرای مأموریت‌ها

شناسایی و پیگیری رفع موانع اجرایی، تقویت هماهنگی با معاونت‌ها و بخش‌های مرتبط و حمایت از اجرای پروژه‌های مشترک و بین‌واحدی، با هدف افزایش اثربخشی شبکه‌های ملی و بهره‌گیری بهینه از ظرفیت‌های موجود.

۴) بهره‌گیری از سرمایه‌های علمی و تجربی جهاددانشگاهی

ایجاد سازوکاری برای بهره‌گیری هدفمند از ظرفیت نخبگان، اعضای هیئت علمی، مدیران و پژوهشگران باسابقه و بازنشسته در قالب شوراهای مشورتی، داوری طرح‌ها، هدایت علمی پروژه‌ها و انتقال دانش و تجربه به پژوهشگران جوان، با هدف حفظ و تقویت سرمایه دانشی جهاددانشگاهی.

بر این باورم که موفقیت دفتر تخصصی در گرو ایجاد ارتباطی مستمر، دوسویه و مبتنی بر اعتماد با واحدها و پژوهشکده‌هاست؛ به‌گونه‌ای که دفتر تخصصی نه صرفاً یک مرجع اداری، بلکه شریک علمی، هماهنگ‌کننده و پشتیبان آنان در اجرای مأموریت‌های ملی باشد

۶. برنامه پروژه‌یابی، تعامل بیرونی و کمک به توسعه قراردادهای پژوهشی و فناوریانه

معتقد هستیم ارتقای اثرگذاری جهاددانشگاهی در حوزه کشاورزی و منابع طبیعی، در گرو اتصال نظام‌مند ظرفیت‌های علمی و فناوریانه به نیازهای واقعی کشور و تبدیل آن به پروژه‌های قابل اجرا و قراردادهای پژوهشی و کارفرمایی است. نقش دفتر تخصصی در این حوزه، ایجاد این اتصال و تسهیل فرآیند تبدیل نیاز به پروژه است.

۱) نظام ثبت و هدایت نیازها

جمع‌آوری منسجم نیازهای دستگاه‌های اجرایی، بخش خصوصی و واحدهای استانی و ارجاع هدفمند آن به شبکه‌ها و گروه‌های تخصصی مرتبط.

۲) تعامل ساختاریافته با کارفرمایان

برگزاری نشست‌های دوره‌ای با وزارت جهاد کشاورزی، سازمان‌های تخصصی و بخش خصوصی برای شفاف‌سازی نیازها و تبدیل آن‌ها به موضوعات قابل تعریف پروژه.

۳) استفاده از ظرفیت شبکه‌های ملی

به‌کارگیری شبکه‌های ملی به‌عنوان حلقه واسط میان کارفرما و واحدها برای تجمیع ظرفیت‌ها و جلوگیری از پراکندگی در پاسخ‌گویی.

۴) نشست‌های تخصصی و ارتقای پیشنهادهای پژوهشی

برگزاری نشست‌های تخصصی مسئله‌محور با حضور پژوهشگران جهاددانشگاهی، نمایندگان بخش اجرا و بازار، و اساتید برجسته خارج از جهاددانشگاهی برای رسیدن به تعریف دقیق مسئله و راه‌حل. همچنین تدوین قالب واحد برای پیشنهادهای پژوهشی با تأکید بر «مسئله کارفرما، گزینه‌های حل، منابع، زمان‌بندی و خروجی قابل بهره‌برداری» به‌منظور تسهیل تصمیم‌گیری و افزایش قابلیت عقد قرارداد.

جمع‌بندی:

تمرکز این برنامه بر ایجاد یک مسیر شفاف از «شناسایی نیاز تا قرارداد» از طریق نظام ثبت نیاز، تعامل با کارفرمایان، نقش‌آفرینی شبکه‌های ملی و تقویت نشست‌های تخصصی به‌عنوان نقطه اتصال علم، اجرا و بازار است.

۷. برنامه توانمندسازی، ارزیابی و ارتقای گروه‌های پژوهشی و مراکز تخصصی

- ۱) آموزش تجاری‌سازی و حقوق مالکیت فکری (IP): برگزاری دوره‌های الزامی برای مدیران گروه‌ها در زمینه ثبت اختراع بین‌المللی، ارزش‌گذاری فناوری و اصول مذاکره تجاری.
- ۲) ارزیابی بلوغ گروه‌ها: سطح‌بندی گروه‌های پژوهشی (به گروه‌های در حال رشد، توانمند، و قطب‌های ملی) و تخصیص حمایت‌ها متناسب با این سطح‌بندی جهت ایجاد رقابت سالم.
- ۳) هدایت هدفمند ارتقاء اعضای هیئت علمی: هم‌راستا کردن آیین‌نامه‌های ارتقاء داخلی با خروجی‌های فناوریانه (محصول، قرارداد کارفرمایی و ثبت اختراع) در کنار چاپ مقالات (گذار از مقاله محوری به محصول محوری).

۸. شاخص‌های پیشنهادی برای سنجش عملکرد دفتر تخصصی (KPIs)

برای سنجش میزان موفقیت و انحراف از برنامه، شاخص‌های زیر به صورت سالانه اندازه‌گیری خواهند شد:

- ۱) شاخص درآمدی: درصد رشد حجم ریالی قراردادهای کارفرمایی (بیرونی) کل گروه‌های حوزه کشاورزی.
- ۲) شاخص تجاری‌سازی: تعداد فناوری‌ها و دانش‌های فنی رسوب‌کرده که در طول سال به محصول تجاری یا قرارداد واگذاری تبدیل شده‌اند.
- ۳) شاخص هم‌افزایی درون‌سازمانی: تعداد پروژه‌های مشترک (مگا پروژه‌ها) که با مشارکت دو یا چند واحد/پژوهشکده مختلف تعریف و اجرا شده‌اند.
- ۴) شاخص اثربخشی ملی: تعداد طرح‌های کلانی که در راستای حل مستقیم یکی از بحران‌های ملی (مثل کاهش مصرف آب، بومی‌سازی نهاده‌های وارداتی نظیر بذر و واکسن) به نتیجه رسیده‌اند.
- ۵) شاخص چابکی: میانگین زمان صرف‌شده برای بررسی، داوری و تصویب طرح‌ها در دفتر تخصصی.